



## לשכת ראש העירייה

ו' אב תשע"ה  
22 יולי 2015

**מכרז חיצוני מס' 58/15**  
**למשרה של חשב באגף הגזברות**  
**ליח' עירוניות בעיריית נתניה**

כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

**תאור התפקיד:** התפקיד כולל חשבות ליחידות הבאות: גזברות, הכנסות העירייה, הנהלה ומועצה, משאבי אנוש, ארכיון עירוני והקצבות עמותות, ההנהלה רשאית לבצע שינויים ביחידות המטופלות ע"י החשב.

1. תכנון התקציב הרגיל ליחידה והכנתו על פי הנחיות הנהלת הרשות, גזברית העירייה ומנהלת אגף גזברות.
2. הזנת התקציב השנתי ליחידה לעיל בהתאם לתוכנית העבודה והתקציב השנתיים.
3. עדכון תקציב במהלך השנה. עפ"י הצורך.
4. ביצוע בקרה ומעקב תקציביים אחרי תקבולים ותשלומים ברמת סעיף תקציבי לכל מחלקה ומחלקה.
5. הכנת הזמנות עבודה, אישורן ע"י הגורמים המתאימים, אישור חשבונות לתשלום, טיפול שוטף לביטול שיריונים מיותרים.
6. אישור ושיריון חוזים והזנתם למערכת המיחשוב.
7. ריכוז מסמכים לדיווח לצורך גביית כספים ממשרדי ממשלה (בעיקר משרד הפנים) או כל גורם אחר התורם/מסייע בכספים ולהגישם למח' תקציבי פיתוח לדוח.
8. כל מטלה שתוטל ע"י הממונים.

### הכישורים הדרושים:

1. תואר ראשון לפחות בחשבונאות או כלכלה או במינהל עסקים
  2. ניסיון מיקצועי של 5 שנים לפחות מיום סיום התואר האקדמאי. כמו כן ניסיון מוכח של 3 שנים בתכנון תקציב ופיקוח על ביצועו וכן טיפול בחשבונות ספקים, רצוי ניסיון ברשויות מקומיות.
  3. יכולת ניהול וארגון, עבודה בצוות, נשיאה באחריות, פיקוח ובקרה.
  4. יחסי אנוש תקינים, אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודייקנות בביצוע, יעילות וזריזות, ניסיון עבודה מוכח ומוצלח במגע עם קהל.
- שיעור משרה: 1.0

דרוג ודרגה: מנהל מחלקה 42-40 בדרוג המח"ר

כפיפות: מנהלת אגף גזברות

טפסים להצעות מועמדים בצרוף קורות חיים מודפסים תמונת פספורט ותעודות המעידות על השכלה, יש להגיש לאגף משאבי אנוש **עד יום ראשון 02/08/15** טפסים ניתן לקבל במזכירות אגף משאבי אנוש, רח' הצורן 6 נתניה או באתר האינטרנט העירוני. ניתן להגיש הטפסים ידנית במשרדי האגף בשעות העבודה, בדוא"ל [nirk@netanya.muni.il](mailto:nirk@netanya.muni.il), בפקס: 03-5480606, בדואר: רחוב הצורן 6 נתניה

בכבוד רב  
מרים פיירברג-איכר  
ראש העירייה