



כ"ח אלול, תשפ"ו
10 ספטמבר, 2026



עיריית נתניה

לשכת ראש העירייה

**מכרז חיצוני מס 1167/26
למשרה של קצין ביקור סדיר
במנהל החינוך – עיריית נתניה**

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

א. תיאור התפקיד:

עובד רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק חינוך חובה והתמדת תלמידים במוסדות חינוך במשך 15 שנות לימוד

1. בקרה על תלמידים במסגרת חוק חינוך חובה.
2. איתור ומניעת נשירת תלמידים.
3. טיפול ומעקב אחר היעדרות תלמידים
4. ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת.
5. יעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו.
6. כל מטלה שתוטל ע"י הממונים.

ב. הכישורים הנדרשים:

1. בעל תואר אקדמאי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים במשרד החינוך. עדיפות לתואר אקדמאי בתחומי חינוך, יעוץ או חינוך מיוחד. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית בישראל. או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות לאחר גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
2. תעודת הוראה
3. ניסיון מקצועי עבור בעל תואר אקדמאי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל – הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך חמש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.
4. ניסיון מקצועי עבור הנדסאי רשום – הוראה בבית ספר במשך 4 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.
5. ניסיון מקצועי עבור טכנאי רשום - הוראה בבית ספר במשך 5 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.

ג. דרישות נוספות:

1. עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
2. העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה. הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך. הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.
3. רישיון נהיגה בתוקף.
4. עבודה בשעות בלתי שגרתיות.
5. עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.
6. נסיעות מרובות במסגרת התפקיד.
7. עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 18-3, חינוך מיוחד עד גיל 21).
8. גברים צריכים להביא אישור מהמשרה על פי חוק מניעת עברייני מין.



עיריית נתניה

לשכת ראש העירייה

**מכרז חיצוני מס 1167/26
למשרה של קצין ביקור סדיר
במנהל החינוך – עיריית נתניה**

מועמדים עם מוגבלות

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

גיוון תעסוקתי

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים של מועמדים אחרים

פירוט הליכי המיון למשרה

1. בדיקת עמידה בתנאי הסף באגף במשאבי אנוש
2. המועמדים שעומדים בתנאי הסף יוזמנו לראיון בוועדת המכרזים לעובדים

שיעור משרה: 2 תקנים 100%

תנאי שכר: דרוג חברה ונוער על פי הכישורים.

כפיפות: ס/מנהל אגף קידום נוער וקב"ס ומנהלת מחלקת קב"ס

את המועמדות יש להגיש באתר העירייה תחת לשונית הגשת מועמדות במכרז עצמו. ההגשה היא דיגיטלית בלבד ויש לפעול על פי הוראות המערכת בלבד. בעת ההגשה יש לצרף על פי הוראות המערכת קורות חיים מודפסים, תעודות המעידות על השכלה וניסיון כנדרש לעיל.

ניתן להגיש מועמדות עד יום ראשון 27/09/2026

לשאלות יש לפנות לניר קומרוב 052-3213745

בכבוד רב,

אבי סלמה
ראש העירייה