



עיריית נתניה

לשכת ראש העירייה

כ"ה אלול תשפ"ו
07 ספטמבר, 2026

**מכרז חיצוני מס 1160/26
למשרה של לבורנט מעבדה
בבית ספר אורות, חיים גורי
מנהל חינוך - עיריית נתניה**

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

א. תיאור התפקיד:

1. תמיכה בתהליכים פדגוגיים בתחומי הדעת הרלוונטיים תוך יצירה ושמירה על סביבה לימודית בטוחה בתחומי החינוך מדעי מעשי לתלמידי בית הספר.
2. ריכוז הפעילות במעבדה.
3. אחריות לקיום סביבה בטיחותית במעבדה וניהול הצידוד והרכש של המעבדה.
4. כל מטלה שתוטל ע"י הממונים.

ב. הכישורים הנדרשים:

1. בעל תואר אקדמאי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים בחוץ לארץ בתחומי המדעים. לחילופין: תעודת הנדסאי בתחומי הביולוגיה, הפיזיקה, הביוטכנולוגיה, הכימיה או בתחומי מדע הקשורים אליהם. לחילופין: תעודת טכנאי בתחומי הביולוגיה, הפיזיקה, הביוטכנולוגיה, הכימיה או בתחומי מדע הקשורים אליהם.
2. עברית ברמה גבוהה, יחסים בינאישיים טובים, היכרות עם תוכנות OFFICE.
3. היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.

ג. מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

1. עבודה שיש בה לעיתים: רעש, חום, ריח, סיכונים פיזיים.
2. הכרת ויישום חוזרי מנכ"ל ונהלים הקשורים בהתנהלות המעבדה.
3. שליטה בהפעלת ציוד וכלים ובשימוש בחומרים הקיימים במעבדות בית הספר וחומר חי.

ד. עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי. העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:

1. הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה
2. הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש כעובד חינוך.
3. הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על התלמידים



עיריית נתניה

לשכת ראש העירייה

מכרז חיצוני מס 1160/26
למשרה של לבורנט מעבדה
בבית ספר אורות, חיים גורי
מנהל חינוך - עיריית נתניה

דירוג ודרגה: לבורנט מעבדה : 37-39 בדרוג לבורנטים.

שיעור המשרה: 2_משרות 100%

כפיפות: מנהל בית הספר

מועמדים עם מוגבלות

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

גיוון תעסוקתי

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים של מועמדים אחרים.

פירוט הליכי המיון למשרה

בדיקת עמידה בתנאי הסף באגף משאבי אנוש.

המועמדים שעומדים בתנאי המשרה יוזמנו לוועדת הבחינה.

את המועמדות יש להגיש באתר העירייה תחת לשונית הגשת מועמדות במכרז עצמו. ההגשה היא דיגיטלית בלבד ויש לפעול על פי הוראות המערכת בלבד. בעת ההגשה יש לצרף על פי הוראות המערכת קורות חיים מודפסים, תעודות המעידות על השכלה.

ניתן להגיש מועמדות עד יום חמישי 24/09/2026

לפרטים יש לפנות לניר קומרוב אגף משאבי אנוש טל 052-3213745.

בכבוד רב,

אבי סלמה
ראש העירייה